

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор

Одеського національного
морського університету

С.В. Руденко

» 10 2018 р.



КОНТРОЛЬНИЙ ПРИМІРНИК

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

№ 2-04-129

СХВАЛЕНО
Вченою радою ОНМУ
протокол № 2 від 26.09.2018р.

ОДЕСА – 2018

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ:2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗАНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 2 з 14

ПЕРЕДМОВА

1. ПОЛОЖЕННЯ РОЗРОБЛЕНЕ ДИРЕКТОРОМ ЦПД СІНЬКОВСЬКОЮ Т.В.
2. СХВАЛЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ ОНМУ (ПРОТОКОЛ № 2 ВІД 26.09.18р.)
3. ЗАТВЕРДЖЕНО НАКОЗОМ РЕКТОРА ВІД 09.10.18 Р. № 255-ОРГ.
4. ВВОДИТЬСЯ В ДІЮ З 01.10.2018 Р.
5. ПЕРІОДИЧНА ПЕРЕВІРКА ДОКУМЕНТА ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ З ІНТЕРВАЛОМ, ЯКИЙ НЕ ПЕРЕВИЩУЄ 12 МІСЯЦІВ.
6. ЗМІНИ ДО ПОЛОЖЕННЯ ВНОСЯТЬСЯ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ АНАЛІЗУ ЗАСТОСУВАННЯ В ОНМУ, АБО ПРИ ЗМІНІ ВИМОГ НОРМАТИВНИХ ДОКУМЕНТІВ, НА ПІДСТАВІ ЯКИХ РОЗРОБЛЕНИЙ ДОКУМЕНТ.

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ:2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗАНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 3 з 14

ЗМІСТ

1.	ОБЛАСТЬ РОЗПОВСЮДЖЕННЯ	4
2.	ПОСИЛАННЯ	4
3.	СКОРОЧЕННЯ	4
4.	ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	4
5.	ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ЦПД	5
6.	ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ ЦПД	5
7.	ПРАВА ЦПД	6
8.	ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ДИРЕКТОРА ЦПД	6
9.	РЕОРГАНІЗАЦІЯ ТА ЛІКВІДАЦІЯ ЦПД	7
	ДОДАТОК 1	8
10.	ЛИСТОК ОБЛІКУ ЗМІН	12
11.	ЛИСТОК ОБЛІКУ ПЕРІОДИЧНИХ ПЕРЕВІРОК	13
12.	ЛИСТОК ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ	14

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	№ 2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ: 2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 4 з 14

1. ОБЛАСТЬ РОЗПОВСЮДЖЕННЯ

1.1. Положення про Центр поза навчальної діяльності є керівним документом для співробітників центру.

1.2. Врахований примірник знаходиться у директора ЦПД.

2. ПОСИЛАННЯ

2.1. Закон України «Про освіту», зі змінами

2.2. Закон України «Про вищу освіту», зі змінами.

3. СКОРОЧЕННЯ

ЦПД – Центр поза навчальної діяльності

ЦДР – Центр духовного розвитку

ОНМУ – Одеський національний морський національний університет

4. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Центр позанавчальної діяльності є самостійним структурним підрозділом Одеського національного морського університету. Він створюється рішенням Вченої ради Університету.

4.2. ЦПД безпосередньо підпорядковується проректору з навчально-організаційної роботи. Чисельність працівників і професійний склад Центру визначаються штатним розписом університету.

4.3. У своїй роботі ЦПД керується Конституцією України, Законами України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, актами Кабінету Міністрів України, наказами, листами, іншими актами Міністерства освіти і науки України, Статутом університету, а також цим Положенням.

4.4. Метою діяльності Центру є: формування та розвиток у студентів позитивних мотивацій до навчання, які б спонукали їх до моделювання своєї кар’єри та опанування основними ціннісними складовими професійної майстерності, формування особистісних рис, які базуються на універсальних людських цінностях і сприяють розвитку поведінкових компетентностей висококваліфікованого спеціаліста – управлінця в системі морегосподарського комплексу.

5. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ЦПД

5.1. Основне завдання ЦПД полягає в організації взаємодії з органами студентського самоврядування всіх рівнів задля дороги їм у вирішенні своїх статутних завдань, а саме:

- реалізація державної політики в галузі патріотичного, етичного, естетичного, правового, екологічного виховання студентської молоді;

- виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування нею власної світоглядної позиції;

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	№ 2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ: 2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 5 з 14

- формування в університеті позитивного клімату, атмосфери толерантності, взаєморозуміння та співробітництва;
- забезпечення зв'язків із закладами освіти України, вузами інших країн з питань, які входять до компетенції діяльності ЦПД;
- забезпечення зв'язків з державними установами, громадськими та молодіжними організаціями, культурно-освітніми закладами, адміністративними органами та засобами масової інформації з питань виховного процесу;
- координування діяльності студентського самоврядування і профкому в питаннях організації та проведенні позанавчальних заходів як в університеті так і поза його межами;
- координування діяльністю Центра духовного розвитку. ЦДР координує свою діяльність відповідно до Положення про центр духовного розвитку (Додаток 1).
- підготовка звітів, довідок, інформаційних матеріалів з питань організації позанавчальної роботи та виховного процесу в університеті;
- координація роботи кураторів щодо перспективного і поточного планування та проведення виховної роботи на факультетах та в гуртожитку;
- систематичний контроль стану проживання та дозвілля студентів у гуртожитках університету разом з Радою студентських гуртків.
- створення університетського інформаційного середовища з вільним доступом до нього. Розміщення інформації щодо суспільного життя студентів з усіх напрямків позанавчальної діяльності на веб-сайті університету, телевізійних моніторах, в засобах масової інформації.
- організація дозвілля та культурного відпочинку студентів (вечорів відпочинку, оглядів-конкурсів, фестивалів, конференцій, спортивних заходів, днів факультетів, квестів тощо).
- поширення інформації про міські, всеукраїнські, міжнародні творчі конкурси, студентські акції, спеціалізовані виставки.
- організація та забезпечення роботи кімнати психологічного консультування;
- організація роботи по попередженню правопорушень і злочинності серед студентів, проведення зустрічей студентів з працівниками правоохоронних органів.
- координація діяльності Центру з кафедрою фізичного виховання та спортивним клубом університету в питаннях організації спортивно-масової роботи.

6. ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ ЦПД

6.1. На ЦПД покладається виконання наступних функцій:

- планування, координація і контроль роботи кураторів академічних груп ОНМУ;
- внесення пропозицій адміністрації ОНМУ стосовно заходів, що направлені на формування позитивного іміджу Університету на обласному, державному та міжнародному рівнях;
- висвітлення діяльності університету на обласному, всеукраїнському та міжнародному рівнях через засоби масової інформації, інформаційні стенди, презентаційні заходи тощо;
- забезпечує відеозйомки навчальних, наукових, виховних, спортивних, культурно-мистецьких заходів, іміджевих проєктів та подій, які відбуваються в університеті;

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	№ 2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ: 2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 6 з 14

- виготовляє відеOVERSII заходів і подій з життя університету та презентаційних відеоматеріалів.
- вирішення організаційних питань підготовки рекламно-інформаційної продукції;
- впровадження нових форм і методів познавчальної та виховної роботи зі студентами університету;
- сприяння організації роботи студентського ТВ, редакції університетської газети, загону правопорядку, мистецької галереї, клубу інтелектуальних ігор, а також проведенню культурно-масових та спортивних заходів, КВК;
- створення та організація діяльності Центру кар'єри;
- допомога в соціальному адаптуванні студентам, особливо з числа студентів-сиріт, переселенців, іноземців.

7. ПРАВА ЦПД

7.1. ЦПД має право:

- за дорученням ректорату представляти інтереси Університету в управлінських структурах міста, області, держави з питань, що входять до його компетенції.
- здійснювати контроль за організацією познавчальної та виховної роботи на факультетах, кафедрах, в академічних групах, студентських гуртожитках тощо.
- вносити ректору, проректорам, деканам факультетів, завідувачам кафедр пропозиції з питань організації і поліпшення виховної роботи зі студентською молоддю.
- залучати до виконання своїх функцій співробітників університету за згодою їх безпосередніх керівників.
- вносити пропозиції щодо заохочення студентів і викладачів, які беруть активну участь у громадсько-суспільній діяльності, а також накладання стягнень на студентів, які не дотримуються Правил внутрішнього розпорядку університету.
- підвищувати професійну підготовку, удосконалювати спеціальні та професійні знання, практичний досвід та педагогічну майстерність працівників Центру.
- одержувати інформацію (статистичну, економічну), плани і звіти від структурних підрозділів університету, необхідні для виконання своїх функцій.
- вносити на розгляд адміністрації Університету пропозиції щодо удосконалення діяльності Центру.

7.2. Центр зобов'язаний:

- діяти на підставі чинного законодавства України, Статуту та Правил внутрішнього розпорядку ОНМУ, а також даного Положення;
- своєчасно виконувати накази, розпорядження, завдання та вказівки керівництва Університету;
- підтримувати безпечні та нешкідливі умови праці учасників познавчально-виховного процесу.

8. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ДИРЕКТОРА ЦПД

8.1. Керівником Центру є його Директор, який призначається на посаду та звільняється наказом ректора в установленому в Університеті порядку та відповідно до чинного законодавства.

8.2. Директор ЦПД має право:

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	№ 2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ: 2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 7 з 14

- приймати рішення з усіх питань планування й організації роботи ЦПД;
- звертатись з клопотанням до керівництва Університету щодо прийняття на роботу та звільнення з роботи працівників Центру, про заохочення та притягнення до відповідальності всіх учасників освітнього процесу;
- вимагати від керівництва Університету забезпечення умов, необхідних для продуктивної роботи Центру (надання приміщень, меблів, комп'ютерів, телефонів, забезпечення матеріалами тощо);
- брати участь у роботі всіх підрозділів і органів управління Університету, де обговорюються та вирішуються питання, пов'язані з діяльністю Центру;
- залучати до вирішення завдань Центру викладачів і спеціалістів з інших структурних підрозділів Університету;
- вимагати від інших підрозділів Університету узгодження з Центром робіт, пов'язаних з вирішенням питань, що входять до завдань ЦПД;
- вимагати від усіх працівників та слухачів Центру раціонального використання всіх ресурсів, які забезпечують діяльність ЦПД.

8.3. Директор Центру з організації виховної та позанавчальної роботи має наступні посадові обов'язки:

- здійснювати ефективне керівництво Центром у відповідності до плану позанавчальної роботи щодо проведення виховних, культурно-спортивних, мистецьких, концертно-розважальних та громадських заходів в університеті з метою формування позитивного іміджу навчального закладу на обласному, державному та міжнародному рівнях;
- координувати діяльність працівників Центру;
- визначати зміст та тематику виховних, культурно-спортивних, мистецьких, концертно-розважальних та громадських заходів в університеті, узгоджувати їх з органами студентського самоврядування університету;
- вивчати та узагальнювати досвід організації позанавчальної роботи у вищих навчальних закладах України та інших держав;
- вносити пропозиції керівництву щодо формування заходів, спрямованих на підвищення іміджу університету;
- вирішувати організаційні питання підготовки рекламної-інформаційної продукції;
- здійснювати контроль за веденням діловодства Центру;
- контролювати виконання плану роботи Центру;
- брати участь у підготовці необхідних матеріалів для підведення підсумків роботи, визначення досягнутих результатів;
- вносити пропозиції щодо заохочення та застосовування дисциплінарних стягнень до працівників Центру.

9. РЕОРГАНІЗАЦІЯ ТА ЛІКВІДАЦІЯ ЦПД

9.1. Реорганізація та ліквідація Центру здійснюється за рішенням Вченої ради ОНМУ відповідно до Статуту Університету та чинного законодавства України.

9.2. При ліквідації Центру це Положення втрачає юридичну силу.

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	№ 2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ: 2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 8 з 14

Додаток 1

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ДУХОВНОГО РОЗВИТКУ ЦЕНТРУ ПОЗНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО МОРСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Центр духовного розвитку (далі - ЦДР) є напрямком діяльності Центру познавчальної діяльності (далі - ЦПД) Одеського національного морського університету (далі - університет).
- 1.2. ЦДР у своїй діяльності підпорядковується директору ЦПД, а також координує свою діяльність з керівництвом ОНМУ.
- 1.3. У своїй роботі ЦДР керується Конституцією України, Законами України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, наказами, листами, іншими актами Міністерства освіти і науки України, Статутом ОНМУ, а також Положенням про ЦПД та цим Положенням.
- 1.4. Метою діяльності Центру є: ведення просвітницької та культурно-освітньої діяльності серед працівників та осіб, що навчаються в ОНМУ, інших громадян, задоволення їх духовних потреб, виховання почуття поваги і терпимості до всіх громадян незалежно від віросповідання, світогляду та інших особистих ознак.
- 1.5. Центр розташовується та здійснює свою діяльність в спеціально обладнаних приміщеннях на території Університету в аудиторіях №202, №204, №206 старого корпусу, вільних від навчального процесу.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ЦДР

- 2.1. Основне завдання ЦДР полягає у створенні на території Університету сприятливого клімату для ведення освітньої та просвітницької діяльності, пропагуванні серед студентів та відвідувачів Центру загальнолюдських цінностей, таких як людяність, терпимість, бережливе ставлення до оточуючих, а також підвищення рівня обізнаності щодо основних положень християнського світогляду, а саме:
 - виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування нею власної світоглядної позиції;
 - формування в Університеті позитивного клімату, атмосфери толерантності, терпимості, взаєморозуміння та співробітництва між людьми різних поглядів, релігійних переконань та думок;
 - популяризація християнського віровчення та моралі, шляхом ведення, просвітницької та культурно-освітницької діяльності;

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	№ 2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ: 2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 9 з 14

- взаємодія з офіційно діючими духовними навчальними закладами з питань, пов'язаних з діяльністю ЦДР, в тому числі з питань реалізації релігійно-просвітницьких проектів, проведення лекцій, круглих столів, недільних шкіл для дітей та дорослих, благодійних акцій та інших видів некомерційної діяльності відповідно до вимог Закону України «Про свободу совісті та релігійні організації» за погодженням їх проведення з керівництвом Університету та Центром позанавчальної діяльності ОНМУ;

- поширення інформації про міські, всеукраїнські, міжнародні просвітницькі проекти, благодійні та інші акції, спеціалізовані виставки, громадські заходи релігійної та культурно-освітницької направленості.

2.2. На ЦДР покладається виконання наступних функцій:

- внесення пропозицій керівництву Центра позанавчальної діяльності ОНМУ стосовно заходів, що направлені на підтримання здорової та врівноваженої атмосфери комфорту та взаємопорозуміння для студентів, трудового колективу ОНМУ та відвідувачів Центру, людей різних поглядів, релігійних переконань та думок;

- вирішення організаційних питань підготовки заходів духовної та просвітницької направленості;

- співпраця зі студентським самоврядуванням щодо зазначених проектів просвітницької, гуманітарної та духовної спрямованості;

- стимулювання духовного розвитку студентів шляхом надання консультацій та проведення індивідуальних і колективних психологічних бесід, здійснення допомоги в діяльності Центра позанавчальної діяльності ОНМУ щодо соціального адаптування студентів, особливо з числа студентів-сиріт, переселенців, іноземців.

3. ПРАВА ЦДР

3.1. ЦДР має право:

- представляти університет у справах, пов'язаних з діяльністю Центру духовного розвитку у стосунках з іншими організаціями, в тому числі духовними навчальними закладами;

- отримувати інформацію від посадових осіб та працівників ОНМУ про заплановані в університеті та гуртожитках заходи духовної, культурно-освітницької спрямованості, вносити рекомендації адміністрації ОНМУ про заборону проведення того чи іншого заходу, який загрожує розпалюванням міжконфесійної, міжнаціональної та іншої ворожнечі, втручанням релігійних організацій у навчальний процес, порушенням позитивного психологічного клімату, атмосфери толерантності, терпимості, взаємопорозуміння та співробітництва між людьми різних поглядів, релігійних переконань, світогляду та думок, популяризує аморальний світогляд та поведінку, неповажне ставлення до релігійного почуття віруючих;

- вносити відповідальним особам Центру позанавчальної діяльності та Університету пропозиції з питань організації і поліпшення стану духовного та

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	№ 2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ: 2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗАНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 10 з 14

психологічного розвитку в ОНМУ, проведенню бесід, круглих столів, зустрічей зі студентською молоддю, трудовим колективом та відвідувачами Центру;

- за погодженням, використовувати майно Університету для здійснення своєї діяльності;

- залучати до виконання своїх функцій співробітників університету за їх згодою та згодою їх безпосередніх керівників;

- проводити профілактичні бесіди задля попередження відкритих проявів нетерпимості, в тому числі правопорушень і злочинності серед студентів, проведення консультацій та бесід зі студентами та працівниками університету;

- одержувати, у разі необхідності інформацію (статистичну, економічну), плани і звіти від структурних підрозділів університету, необхідні для виконання своїх функцій;

- фіксувати проведення вищезазначених заходів шляхом аудіо- та відеозйомок;

- вносити на розгляд керівництва Центру позанавчальної діяльності пропозиції щодо удосконалення діяльності ЦДР.

3.2. Центр зобов'язаний:

- своєчасно виконувати накази, розпорядження, завдання та вказівки керівництва Університету;

- підтримувати безпечні та нешкодливі умови праці учасників позанавчально-виховного процесу, забезпечувати безпеку відвідувачів Центру.

4. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ КЕРІВНИКА ЦДР

4.1. Функції керівника ЦДР покладаються директором ЦПД на працівника, якій має вищу духовну освіту та вчену ступінь за відповідним фахом.

4.2. Керівник ЦДР має право:

- приймати рішення з усіх питань планування й організації роботи ЦДР;

- вимагати від керівництва Університету та Центру позанавчальної діяльності забезпечення умов, необхідних для продуктивної роботи Центру (надання приміщень, меблів, оргтехніки, телефонів, забезпечення матеріалами тощо);

- брати участь у роботі підрозділів і органів управління Університету, де обговорюються та вирішуються питання, пов'язані з діяльністю Центру;

- вимагати від усіх працівників та відвідувачів Центру раціонального використання всіх ресурсів, які забезпечують діяльність ЦДР.

4.3. Керівник ЦДР зобов'язаний:

- проводити індивідуальні бесіди зі студентами, членами трудового колективу ОНМУ та відвідувачами Центру, які потребують психологічної підтримки;

- проводити кураторські години та зустрічі зі студентами 1-х курсів усіх факультетів з організаційною допомогою Ради кураторів і приватних кураторських ініціатив;

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	№ 2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ: 2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗАНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 11 з 14

- приймати участь у заходах на «День відкритих дверей ОНМУ», та проведенні зустрічей та бесід з потенційними абітурієнтами та їх батьками в приміщеннях ЦДР, в музеї ОНМУ та інших значущих місцях університету;
- проводити публічні лекції, круглі столи, зустрічі та інші культурно-освітницькі заходи;
- приймати участь у заходах ЦПД, присвячених пам'ятним датам, ювілеям і значним подіям в історії університету та країни;
- проводити щотижневі лекції та семінари на морально-християнську тематику для відвідувачів ЦДР.
- контролювати дотримання вимог чинного законодавства при здійсненні Центром своєї діяльності.

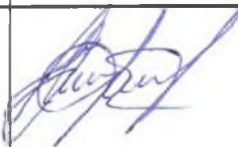
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	№ 2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ: 2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗАНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 12 з 14

10. ЛИСТОК ОБЛІКУ ЗМІН

Номер зміни	Дата	Сторінки зі змінами	Перелік змінених пунктів

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	№ 2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ: 2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 13 з 14

11. ЛИСТОК ОБЛІКУ ПЕРІОДИЧНИХ ПЕРЕВІРОК

№ п/п	Дата	П.І.Б. і посада особи, що виконувала періодичну перевірку	Зміни підлягають	Підпис особи, що перевіряла
1	05.12.19	Сушарько К.А. проб. факівсуг	Замість в 911 812 2011	

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МОРСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ	№ 2-04-129
ЗМІНИ: 0	ВИДАННЯ: 2018	ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЦЕНТР ПОЗАНАВЧАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	стор. 14 з 14

12. ЛИСТОК ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

[illegible]

Смоковска Т. В.	директор
-----------------	----------

10. 10. 2018

McCell

К/О 20784

Шукин О.Е. Фах. **Транз.**

10.12.2018

John

10.10.2022

Матро в. С. А. Мон. сцени	
1900	10

10.10.2018

10.10.20

At. 4414	P. 4	K. 16
1	3	1

10.10 1.01

10. 10. 20

Знаменитые люди, жившие в нем
в 1917-1918 гг. (по документам)

10.10.2010
10 10 2010

14/05/2014

10.10.2
10.10.9

Александрова А. Р. Киев

10.10.201

DATE

10.10.20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

11/1/11
